

## ***Leiderschapsfilosofie bij de Broeders van Liefde***

*Als leidinggevend en bij de Broeders van Liefde engageren wij ons tot de realisatie van de missie van de Broeders van Liefde.*

**Hiertoe willen wij**  
*draggers zijn van christelijke waarden,  
begeesterde managers van onze instelling of school,  
inspiratoren en begeleiders binnen een lerende organisatie  
en coaches van onze medewerkers.*

### ***Dragers van waarden en visie***

Wij zijn in ons persoonlijk en professioneel leven getuige van de boodschap die vervat ligt in het evangelie en in de missie van de Broeders van Liefde. Wij dragen deze ook uit en nemen initiatieven tot verdere integratie ervan in onze werkomgeving.

### ***Begeesterde managers***

Vanuit die inspiratie voeren we onze managementfuncties met deskundigheid uit. Bereikbaarheid en luisterbereidheid zijn hierbij sleutelwaarden. Wij hanteren een leiderschapsstijl die zich o.a. uit in het stimuleren van elkeen om binnen zijn of haar functie verantwoordelijkheid op te nemen, het promoten van participatie, het streven naar gemeenschappelijke doelen en het nemen van beslissingen op een ethisch en christelijk verantwoorde wijze.

### ***Inspiratoren en begeleiders binnen een lerende organisatie***

Het is onze overtuiging dat onze instelling of school een dynamische organisatie in voortdurende verandering is. Met de missie en de kritische doelen als richtsnoer wordt het beleid in teamverband op een systematische manier in haalbare kernopdrachten vertaald. Wij begeleiden onze organisatie daarbij als een 'lerende organisatie'.

### ***Coaches van medewerkers***

Wij geloven dat leiding geven in de eerste plaats dienst bewijzen is aan medewerkers, opdat zij persoonlijk en professioneel kunnen groeien en op hun beurt ten dienste kunnen staan van leerlingen, bewoners, patiënten of personen met een handicap en van collega's. We werken aan een cultuur die de individuele motivatie, de teamgeest en een authentieke werk- en leefgemeenschap bevordert.